

Vacature relatiemanager fondsenwerving

20 – 28 uur per week

Als [Ondersteuning Pleeggezin \(OP\)](#) zoeken we een relatiemanager fondsenwerving, die met ons wil meebouwen aan innovatie in de pleegzorg en het Mockingbird programma. Iemand met een groot hart voor kinderen en ouders en een sterke drive om pleegzorg verder te verbeteren. Iemand die begrijpt dat een stevig en warm netwerk goed is voor kinderen, ouders en professionals. En daarmee pleegzorg laat groeien en bloeien. Een warme en ondernemende persoonlijkheid die ervan houdt om landelijke fondsen voor OP te werven, creatieve kansen ziet op lokaal niveau, en graag verder kijkt dan de *usual prospects*.

Vanuit OP dragen we iedere dag bij aan pleegzorg die precies doet waar het goed in is, namelijk samen zorgdragen, vanuit relatie, verbinding en vanuit gemeenschap. Precies die eigenschappen die pleegzorg überhaupt zo mooi en bijzonder maken, maar dan in het kwadraat. We doen dat samen met een groeiend aantal pleeggezinnen, pleegzorgorganisaties, gemeenten en jeugdzorgregio's in het hele land.

Over de organisatie

Kinderen verdienen een stabiel thuis - ook als dat tijdelijk buiten hun eigen gezin is. OP zet in op concrete actie om de levens van kinderen in pleeggezinnen te verbeteren. Mockingbird is momenteel het grootste programma van OP, naast Kamer voor een Kind en initiatieven om kinderopparticipatie te verhogen.

[Mockingbird](#) is een vorm van pleegzorg waarbij pleeggezinnen elkaar onderling ondersteunen en een stevig netwerk vormen rondom het pleegkind. Met [Kamer voor een Kind](#) komt OP tegemoet aan de grote behoefte om verbouwingen en aanpassingen aan de woning van pleeggezinnen financieel te ondersteunen, door subsidies te verstrekken waardoor meer duurzame pleegzorgplaatsingen mogelijk worden gemaakt. In het pilotproject Luisteren naar kinderen in pleegzorg heeft OP het afgelopen jaar meer ervaring opgedaan met kinderopparticipatie. Voor 2026 en de jaren daarna staan we voor de uitdaging om de impact van Mockingbird in de Nederlandse pleegzorg te verankeren en financieel te verduurzamen. Dit vraagt om strategische keuzes en het versterken van partnerschappen en inkomstenbronnen.

Kerntaken

- Samen met de directeur-bestuurder de strategie fondsenwerving bepalen, daarbij meersporenbeleid ontwikkelen. Meedenken in strategische keuzes rondom duurzame borging van de impact van Mockingbird.
- Werven van fondsen vanuit strategische partnerschappen door structurele financiering te ontwikkelen en daarbij fondsen enthousiasmeren voor (overbruggings-) financiering voor het duurzaam borgen van Mockingbird in pleegzorg.
- Onderhouden van warme relaties met huidige en nieuwe financiers.
- Faciliteren van ons ambassadeursnetwerk door pleegouders en organisaties te ondersteunen, wat ook fondsenwerving ten goede komt (lokale sponsoring, gemeentelijke betrokkenheid).

- Uitvoeren van de fondsenwervingsplannen samen met de communicatieadviseur door aanvragen te schrijven en in te dienen, fondsen op de hoogte te brengen en rapportages op te stellen.
- Optimaliseren en doen van verbetervoorstellen samen met je collega's ten aanzien van de processen en systemen binnen fondsenwerving.

Profiel

- Een warme en ondernemende persoonlijkheid die snel kansen ziet en lef toont door deze te pakken.
- Hands-on, goed kunnen schrijven en uitstekende beheersing van de Nederlandse taal.
- Klantgericht, uitstekende communicatieve vaardigheden en een prettige overtuigingskracht.
- Houdt van project- en planmatig naar resultaat toewerken, neemt initiatief en is flexibel.
- Minimaal een afgeronde hbo-opleiding, bijvoorbeeld Fundraising, Grantmaking and Sponsoring.
- Administratief sterk en minimaal 3 jaar werkervaring in een soortgelijke functie.
- Iemand die past binnen een relatief kleine organisatie als Ondersteuning Pleeggezin met landelijke impact.
- Affiniteit met het werken in het belang van kinderen en het verbeteren van de zorg voor kinderen in jeugdzorg is een pre.

Wat wij bieden

- Een afwisselende en uitdagende baan voor minimaal 20 en maximaal 28 uur per week op grond van een arbeidsovereenkomst of tot 1 januari 2027 op inhuurbasis tegen een passend tarief.
- Een contract tot 1 januari 2027, met de intentie tot verlenging en vast contract.
- Een salaris volgens salarisschaal 10 van de cao Jeugdzorg, maximaal € 5.583,94 bruto per maand op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur.
- Aanvullende arbeidsvoorwaarden zoals een collectieve pensioenregeling, 8% vakantietoeslag, 8,3% eindejaarsuitkering, een thuiswerkvergoeding, gedeeltelijke thuiswerkmogelijkheden.
- Een fijne, informele werksfeer en een enthousiast en gedreven team van collega's.
- Een gezellig kantoor van OP in Utrecht, waar we op maandag bij elkaar komen. Daarnaast kun je deels vanuit huis werken en krijg je een laptop tot je beschikking.

We kijken uit naar je reactie!

Geïnteresseerd in deze mooie rol? We verzoeken je interesse uiterlijk 18 januari 2026 kenbaar te maken per mail naar humanresources@ondersteuningpleeggezin.nl, t.a.v. Relatiemanager. We vragen je in deze mail je motivatie toe te lichten voor deze rol en welke achtergrond je meebrengt. Dit kan per brief en door het delen van een cv, of via een vorm die jouw voorkeur heeft. We waarderen het als je in je sollicitatie concrete voorbeelden kunt opnemen van fondsenwervende initiatieven in het verleden.

De eerste ronde gesprekken vindt plaats op donderdag 22 januari 2026, de tweede ronde gesprekken op maandag 26 januari 2026. We vragen je alvast rekening te houden met deze momenten. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Nadine Huiskes via 06-39825689 (vanaf 5 januari 2026).